

Manager la sécurité : Adhérer – Impliquer - Responsabiliser

Objectifs pédagogiques

Apprendre à impliquer, faire adhérer et responsabiliser son personnel dans la prévention des risques professionnels.

Le manager de proximité, chef d'équipe ou agent de maîtrise, est un pilier incontournable de la prévention des risques professionnels. Lui-même exposé aux obligations des règles de sécurité, il se doit de posséder l'essentiel des connaissances dans ce domaine, mais surtout le recul managérial nécessaire (savoir-faire) pour impliquer, convaincre et responsabiliser davantage ses collaborateurs et ainsi garantir une meilleure application des consignes de sécurité dans l'entreprise.

Améliorer votre capacité managériale : acquérir une meilleure connaissance des enjeux de la prévention des risques professionnels au sein de l'entreprise.

- Maîtriser les techniques d'amélioration de la sécurité : Être capable d'identifier les équipements et les mesures de prévention adaptées aux personnels et aux process, en lien avec les contraintes de l'activité et en exploitant le document unique et le plan de prévention.
- Maîtriser les comportements humains liés à la prévention des risques professionnels : acquérir les outils et les méthodes permettant d'améliorer le management de la sécurité afin d'agir sur les comportements (facteurs humains) et sur les facteurs techniques.

Public

- Responsables ou futurs responsables d'équipe,
- **Pré requis** : Être responsable d'une équipe.

Durée

- 1 jour (7h00)

Programme de formation

Rappel des notions fondamentales :

- fréquence et gravité;
- les conséquences humaines et matérielles;
- le coût des accidents;
- études de cas.

Obligations générales de l'employeur et de l'encadrement :

- principes généraux de prévention;
- cadre réglementaire, responsabilités, sanctions;
- champ d'application.

Le management de la sécurité :

- la démarche de progrès par l'amélioration permanente de la santé et des conditions du travail;
- l'accompagnement du changement tout au long du processus;
- l'hygiène et la sécurité dans la démarche qualité : notion de QEHS.

Méthodologie du management de la sécurité « la règle des 3-10-8 »©

- les 3 valeurs essentielles pour la maîtrise des risques professionnels;
- les 10 commandements de l'accompagnement du changement;
- les 8 bonnes pratiques de la prévention.

Manager la sécurité : Adhérer – Impliquer - Responsabiliser

Manager la sécurité c'est savoir s'entourer des compétences et des moyens qui permettront la réalisation des objectifs :

- les acteurs internes : la hiérarchie, les collaborateurs, le CHSCT;
- les partenaires externes : médecin du travail, CRAM, INRS, ...

Traitement des problématiques particulières liées à l'activité de l'entreprise et/ ou par rapport à l'actualité (ciblage d'un phénomène accidentogène spécifique, etc.).

- prise en compte du ou des cas spécifiques;
- mise en perspective et application pratique des outils et méthodes acquis précédemment.

Méthodes et moyens Pédagogiques

Formation théorique en salle suivie d'exercices pratiques de mises en situations en fonction des cas de chacun.

Options :

- Identifier avec l'animateur les difficultés que vous rencontrez avec vos équipes.
- Construire avec l'animateur un plan d'action, individuel et collectif, pour vous permettre de mener avec succès vos actions de prévention.

Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation formative en cours de formation.

Évaluation de la pratique par le formateur sur la base d'une grille d'observations.
Analyse de la pratique avec l'intéressé, le formateur et les participants (feed-back).

- Apports théoriques complémentaires et éventuelles remédiations
- Bilan et synthèse de la formation.
- **L'organisme de formation éditera une attestation de formation.**